

スカパーJSAT 株式会社 行動計画

当社は、「次世代育成支援対策推進法」並びに「女性活躍推進法」に則って、社員の職業生活と家庭生活が両立しやすい環境を整備し、女性のキャリア形成支援等、全ての社員が能力を発揮できるようにするために、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間:2020年4月1日～2025年3月31日
2. 目標
 - (1)在宅勤務やテレワークの利用を、現在の42%から80%に上げて柔軟な働き方を定着させる
 - (2)産休・育休からの復職率100%を維持する
 - (3)女性のキャリア形成を支援する教育訓練を、計画期間内に3回以上実施する
3. 取組内容
 - (1)在宅勤務やテレワークをしやすい環境と仕組みを整備し、提供する
 - (2)育休復職者に対して、キャリアコンサルタントによるキャリア面談を実施する
 - (3)経営層、管理職を対象とした、ダイバーシティ、キャリア形成支援教育を実施する

以上