



### 女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし」を取得



スカパー J S A T株式会社（本社：東京都港区、代表取締役 執行役員社長：米倉 英一、以下スカパー J S A T）は、女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし」の最高位である認定段階3を2022年11月18日付で取得しました。



「えるぼし認定」とは、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業を厚生労働大臣が認定する制度です。スカパー J S A Tは、「採用」「就業継続」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目すべての基準を満たし、「えるぼし」の最高位の認定段階3を取得しました。

認定マーク 名称「えるぼし」

スカパー J S A Tは、2020年4月からの5年間を対象として「仕事と家庭」・「仕事と育児」を両立させるための多様な働き方推進を目指し、在宅勤務やテレワークの環境整備、産休・育休からの復職率の維持、女性のキャリア形成を支援する教育訓練を実施しています。

スカパー J S A Tは、今後も女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現に貢献するため、誰もがより働きやすい職場環境を整備してまいります。

#### 【一般事業主行動計画（対象期間：2020年4月1日～2025年3月31日）】

目標	(1) 在宅勤務やテレワークの利用を現在の42%から80%に上げて、柔軟な働き方を定着させる (2) 産休・育休からの復職率100%を維持する (3) 女性のキャリア形成を支援する教育訓練を、計画期間内に3回以上実施する
取り組み内容	(1) 在宅勤務やテレワークをしやすい環境と仕組みを整備し、提供する (2) 育休復職者に対してキャリアコンサルタントによるキャリア面談を実施する (3) 経営層、管理職を対象とした、ダイバーシティ、キャリア形成支援教育を実施する

当社は持続的な成長を続けるサステナビリティ経営の深化を目指し、2021年11月にサステナビリティ方針を策定しました。当社が取り組む重要課題を定め、2030年にありたい姿と目標・KPIを定めています。重要テーマの一つ「多様な人財の活躍」では、「役職員一人ひとりが最大限に力を発揮して、全員が活躍している会社を目指す」こと、「女性管理職比率は、社員男女構成比相当を目標とする」ことを定め、さまざまな取り組みを進めています。

## ■ 関連リンク

● 2021年11月2日リリース

「サステナビリティ方針の策定と 目標・KPI の設定について」  
スカパー J S A Tグループミッション「Space for your Smile」の目指す一人ひとりがよりよい明日を迎える世界へ  
[https://www.skyperfectisat.space/news/detail/kpi\\_space\\_for\\_your\\_smile.html](https://www.skyperfectisat.space/news/detail/kpi_space_for_your_smile.html)

---

### 今回ご紹介した重要課題 「8. 多様な人財の活躍」



スカパー J S A Tグループでは、取り組むべき9つの重要課題を特定しています。  
詳細は、[こちら](#)をご参照ください。