

2024年3月25日

各位

株式会社スカパー J S A Tホールディングス
代表取締役社長 米倉 英一
(コード番号：9412 東証プライム市場)
広報・IR部長 高井 衛
TEL 03(5571)1500

スカパー J S A T 給与ベースアップの実施および教育研修制度強化のお知らせ

株式会社スカパー J S A Tホールディングス（本社：東京都港区、代表取締役社長：米倉 英一）は、100%子会社であるスカパー J S A T株式会社（本社：東京都港区、代表取締役 執行役員社長：米倉 英一）において、世界的インフレによる経済・物価情勢が続く中、継続して従業員の生活支援を行うと同時に、人的資本への投資戦略の一環として従業員一人ひとりの自律的な成長を促し、生産性のさらなる向上を目的に、給与ベースアップ、初任給引き上げおよび教育研修制度の強化を行うことを、下記の通りお知らせいたします。

記

1. ベースアップおよび教育研修制度強化の実施について

当社グループは、2030年に純利益を250億円超とする目標を掲げており、これを達成するためにはこれまで以上の生産性の向上と、新規事業による成長が不可欠です。

そのため、現在両事業とも既存事業による基礎収益力の拡大と併せて、新規事業の開発、推進に注力しています。

当社の中核事業会社であるスカパー J S A T株式会社では、昨年非管理職を対象に平均5%の賃上げを行いました。今年も管理職、契約社員等にも対象を拡大してベースアップを実施いたします。また、教育研修制度については従業員が自身の関心や能力に応じて自発的にカリキュラムを選択できる環境の整備・充実と、教育研修にかかる会社補助金額を拡充し、一人ひとりの自律的な能力開発を支援する施策を導入します。また、即戦力となるようなスペシャリストの中途採用も積極的に行っています。

引き続き、グループミッションでありサステナビリティ方針でもある「Space for your Smile」のもと、マテリアリティ「多様な人財の活躍」を実現し、役職員一人ひとりが最大限に力を発揮し、全員がイキイキと活躍できる会社を目指します。

2. ベースアップの概要

1) 改定日

2024年4月1日

2) 対象

正社員、契約社員、定年再雇用者

3) ベースアップ額

管理職 : 一律年 10 万円 + 役職手当月額 3 万円増額 (本部長を除く)

非管理職 : 1 万~2 万円増額 (等級により傾斜)

4) 初任給 (基本給)

大卒 30 万円 (2 万円増額)、院卒 32 万円 (2 万円増額)

3. 教育研修制度の改定概要

- ・ 指定の研修プログラムにカフェテリア方式を採用
- ・ 自己啓発にかかる会社補助金額を倍増 ※2 年連続教育研修費増額 (前年比 130%)

以上