



2014年1月31日
スカパーJSAT株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく 認定マーク「くるみん」を取得



認定マーク 名称「くるみん」

スカパーJSAT株式会社（本社：東京都港区、代表取締役 執行役員社長：高田真治、以下スカパーJSAT）は、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画に取り組んだ結果、2013年12月18日付で東京労働局より基準適合一般事業主認定を受け、認定マーク「くるみん」を取得しました。

スカパーJSATは、「仕事と家庭」・「仕事と育児」を両立させる職場環境整備を目指し、2011年10月1日から2013年9月30日までの2年間を対象として、一般事業主行動計画を策定し取り組んでまいりました。目標に掲げた男性社員の育児休業取得者が出たことや社員のワーク・ライフ・バランス実現に向け法定を上回る育児休業制度の整備や子の看護休暇の一部有給化等の各種施策の実施等一連の取り組みが認められ今回の認定取得に至りました。

スカパーJSATグループは、今後も次世代人材の育成を支援するため、より働きやすい職場環境の実現を目標に活動してまいります。

【一般事業主行動計画（対象期間：2011年10月1日～2013年9月30日）】

認定取得日	2013年12月18日
取り組み内容	(1) 男性の育児休業取得を促進するための措置を講じ、計画期間内に1人以上の取得者ができるようにする。 (2) こどものための看護休暇を拡充する。 (3) 年次有給休暇の取得促進を図る。 (4) 社員のワーク・ライフ・バランスに関して、啓蒙活動を行う。

【今後の取り組み（対象期間：2014年2月1日～2017年1月31日）】

取り組み内容	(1) 育児休業取得者が職場復帰しやすい環境整備 (2) 計画期間内に2人以上の男性育児休業取得者が出るようにする。 (3) 社員のワーク・ライフ・バランスを支援するための情報提供と職場環境整備
--------	---