「マルチステークホルダー方針」

当社は、「Space for your Smile」というグループミッションをサステナビリティ方針としても掲げ、社会や地球・宇宙環境の持続可能性への貢献と、健全な事業活動による社会課題の解決を通じ、企業価値の向上を追求しています。その実現のためには、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組むとともに、マルチステークホルダーとの対話を通じて信頼を築くよう努めてまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

１．従業員への還元

当社は、社会と会社の持続的な成長を実現するために、人的資本の強化が非常に重要であると考え、人財戦略とエンゲージメント強化の２つの側面から取り組んでいます。これらの取組みを通じて、持続的な成長と生産性向上につなげ、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、人的資本強化の取組みの実行により、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、若手からシニアまでの人財活用とリスキル促進による最適な人財配置を実現するために、賃金体系を含めた人事制度を見直すとともに、デフレ脱却に向けた社会的責任を認識し、外部環境変化への対応や優秀な人財を確保するため、賃金の引上げに取り組んでまいりました。

引き続き、グループミッションでありサステナビリティ方針でもある「Space for your Smile」のもと、人的資源への積極投資と、働きやすい環境の提供を行い、会社の持続的な成長を追求してまいります。

２．取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

・　パートナーシップ構築宣言の登録日
　【2024年4月2日】
・　パートナーシップ構築宣言のＵＲＬ
　【https://www.biz-partnership.jp/declaration/57544-07-00-tokyo.pdf】

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和6年4月22日

スカパーJSAT株式会社　　代表取締役執行役員社長　米倉　英一