

スカパーJSAT 株式会社 行動計画

当社は、「次世代育成支援対策推進法」並びに「女性活躍推進法」に則って、社員の職業生活と家庭生活が両立しやすい環境を整備し、女性のキャリア形成支援等、全ての社員が能力を発揮できるようにするために、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間:2025年4月1日～2030年3月31日

2. 目標

- (1) 男性育児休業取得率を50%以上、男性育児休業取得日数平均を46.5日以上とする
- (2) 2030年3月までに女性管理職比率を20%以上とする
- (3) ハラスメント防止、ジェンダーバイアスやアンコンシャスバイアスの解消を目的とした社内教育を年に1回実施する
- (4) 全てのフルタイム労働者の一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数等の労働時間を30時間未満とする

3. 取組内容

- (1) 両立支援制度が取得しやすい職場風土の醸成
⇒両立支援に関する社内規程・制度/制度活用実績の周知徹底
- (2) キャリア形成/自己啓発を促進する為の機会創出と環境整備
- (3) 社内におけるDE&Iの理解促進を深める為にセミナー/研修の開催や社内ポータル活用などを行う
- (4) 全社員に向けた勤怠研修の実施/長時間労働対策の強化

以上